Generalforsamling 2026

Velkommen til FOA 1´s ordinære generalforsamling

Torsdag 26. november 2026 kl. 17:00 Sluseholmen 2, 2450 Kbh. SV

Så er det tid til årets ordinære generalforsamling i din fagforening. Det er her, du har direkte indflydelse på hvordan din fagforening drives. Og dermed, hvad fagforeningen skal have fokus på i 2027. Din stemme tæller lige så meget, som alle andre medlemmers denne dag.

Det bliver første generalforsamling i vores nye hus. Det er jo også dit hus. Har du ikke været her før, så kom og se hvordan vi har indrettet os på vores etage.

På de næste sider kan du læse dagsorden og beretning for året, der er gået. Du kan også læse, at det er vigtigt, at du tilmelder dig, hvis du vil spise sammen med os andre inden generalforsamlingen. Der vil nemlig alene være mad til de tilmeldte.

Vi håber på at se dig til årets generalforsamling.

Ken P. Petersson, formand FOA 1

Dagsorden til ordinær generalforsamling torsdag den 26. november 2026 kl. 17:00

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg
    - Fanebærer for 4 år – Lars Skov ønsker genvalg
        - Vi har pt. ikke kendskab til andre opstillede

Forslag til generalforsamlingen – herunder forslag til personvalg – skal være FOA 1 i hænde senest torsdag den **5. november kl. 12:00**.

Mulighed for at stemme på forhånd

Kan du ikke deltage pga. aftenarbejde? Så stem til punkt 7 ”Valg” i FOA 1 i åbningstiden kl. 8.30 – 15.00 alle hverdage i perioden 19. november – 26. november 2026. Afstemningen foregår i FOA 1 Sluseholmen 2, 2450 Kbh. SV.

Husk at medbringe dokumentation for, at du ikke kan deltage i generalforsamlingen på grund af tjenstlige forhold ved f.eks. præsentation af vagtplan eller lignende.

Spisning

Før generalforsamlingen **kl. 16:30** byder FOA 1 på lidt mad. Hvis du ønsker at spise med, **skal** du tilmelde dig på forhånd på https://tilmeldmig.dk/?9700264800.

Fokuspunkt 2027 – flere tillidsvalgte på arbejdspladserne (repræsentantskabets forslag)

Repræsentantskabet er enige om, at fokuspunktet fra 2026 skal videreføres i 2027. Baggrunden for denne beslutning er, at vi fortsat oplever betydelige udfordringer på mange af vores arbejdspladser, som understreger behovet for flere tillidsvalgte tæt på medlemmerne.

Vi har derfor valgt at fortsætte indsatsen, men med en justeret tilgang i den kommende generalforsamlingsperiode. Arbejdet vil blive organiseret som en "3-trins-raket", hvor vi målrettet sætter ind for at identificere muligheder, skabe engagement og opnå konkrete resultater.

Første trin bliver at anvende forskellige redskaber og analyser, som giver os et samlet og detaljeret overblik over, hvor der i systemet er potentiale for at vælge nye tillidsvalgte. Det er vigtigt, at vi alle arbejder ud fra det samme verdensbillede og den samme forståelse af udfordringerne og mulighederne.

Andet trin handler om at styrke det lokale arbejde. Vi skal gøre det mere attraktivt, spændende og interessant at påtage sig rollen som tillidsvalgt. Det kræver synlighed, dialog og opbakning, så flere medlemmer får lyst til at engagere sig og stille op.

Tredje trin er den løbende opfølgning og udvikling af indsatsen. Repræsentantskabet vil gennem hele perioden blive orienteret og inddraget i arbejdet. Dette er et fælles ansvar, og vi ønsker et tæt samarbejde for at sikre, at indsatsen får den ønskede effekt.

Vi har et stærkt ønske om, at denne indsats skal lykkes til glæde for medlemmerne ude på arbejdspladserne. Samtidig vil vi sikre, at resultaterne kan måles, så vi løbende kan vurdere, om arbejdet faktisk fører til flere tillidsvalgte.

I samarbejde med repræsentantskabet vil indsatsen løbende blive evalueret og justeret, så vi sikrer, at de næste skridt understøtter målsætningen, og at fokuspunktet opleves som en succes for medlemmerne.

Repræsentantskabet er enige om, at dette emne fortsat er så vigtigt for organisationens udvikling og medlemmernes hverdag, at vi indstiller fokuspunktet til endnu en periode på generalforsamlingen. Målet er at styrke den lokale repræsentation og sikre, at endnu flere medlemmer får adgang til støtte, indflydelse og fagligt fællesskab gennem flere tillidsvalgte på arbejdspladserne.

Forslag til generalforsamlingen fra repræsentantskabet

Repræsentantskabet foreslår en tidsfrist for indsendelse af dokumentation til Bistandsfonden. For at være tilskudsberettiget skal dokumentation for behandling være FOA 1 i hænde senest 1 år efter behandlingen har fundet sted.

Repræsentantskabet foreslår en kontingentstigning på kr. 11,- pr. måned for et fuldtidsmedlem fra kr. 287 til kr. 298. Det svarer til knap 4 %, og følger den beslutning generalforsamlingen tidligere har taget om at kontingentet skal følge pris- og lønudviklingen. Øvrige kontingenter reguleres forholdsmæssigt.

Beretning

Indhold

Overgang af arbejdsskadesagsbehandling til FOA SKADE 4

Bistandsfonden 5

Lederområdet 5

Afgåede valgte og ansatte og nye ansigter kommet til 6

Sikkerhedsassistenterne i Psykiatrien 7

Forsat pres på syge portører og mangelfuld opfølgning 7

Tjenstlige samtaler og sygefraværssamtaler 8

FOA 1's økonomi og betydning af medlemsudviklingen 8

Arbejdet med arbejdsmiljørepræsentanterne 9

Uddannelse og efteruddannelse af vores tillidsvalgte 10

Fokuspunkt i 2026 11

Ny erhvervsuddannelse for portører 12
Medlemsarrangementer 12
Husk at bruge dine medlemsfordele 13
Skulder ved skulder - aktivisme 14
Ændret åbningstid 14

Overgang af arbejdsskadesagsbehandling til FOA SKADE

I starten af 2026 blev al arbejdsskadesagsbehandling samlet i FOA SKADE, og opgaverne overgik dermed fra FOA 1 til den nye specialiserede enhed. Formålet med ændringen har været at sikre en endnu mere specialiseret, effektiv og ensartet sagsbehandling til gavn for medlemmerne både i den daglige kontakt og i de ofte lange og komplekse forløb, som arbejdsskadesager kan være.

Overgangen har samlet set været en god og veltilrettelagt proces. Der har været et tæt og konstruktivt samarbejde mellem FOA 1 og FOA SKADE om at få opgaver, viden og sager flyttet på en måde, der skaber mest mulig sammenhæng for medlemmerne.

For FOA 1 har det samtidig været en lidt vemodig proces at give denne del af opgaven videre. Vi har fulgt de samme medlemmer gennem flere år, nogle gange over meget lang tid, og har opbygget tætte og tillidsfulde relationer i forbindelse med arbejdsskadesagerne. Det har derfor naturligt fyldt noget, at vi nu slipper en opgave, som både har været fagligt vigtig og menneskeligt meningsfuld.

Den følelse står side om side med forståelsen af, at medlemmerne samlet set vil få et endnu stærkere tilbud i en specialiseret enhed.

På trods af vemodet bakker FOA 1 fuldt og helt op om, at arbejdsskadesagsbehandlingen nu er samlet i FOA SKADE. Vi ser det som en rigtig udvikling, hvor den øgede specialisering, det bedre frist-håndteringssystem og den samlede organisering på området giver bedre forudsætninger for at føre sagerne sikkert og kvalificeret i mål. Vi oplever også, at det er blevet tydeligere for medlemmerne, hvor de skal henvende sig med spørgsmål om arbejdsskader, og at FOA SKADE kan fokusere målrettet på netop dette felt.

Medlemmerne har generelt taget godt imod den nye struktur. Vi oplever, at de har følt sig trygge undervejs i overgangen, og at der har været fokus på at sikre sammenhæng, så ingen føler sig “tabt” mellem de to enheder. Der har været tydelig information om, hvem der nu behandler deres sag, hvordan de kan komme i kontakt med FOA SKADE, og hvad de kan forvente af sagsforløbet. Henvendelserne til FOA SKADE og tilbagemeldingerne fra

medlemmerne viser, at de fortsat har tillid til, at deres arbejdsskadesager bliver behandlet grundigt, ordentligt og med fokus på deres rettigheder.

Samlet set vurderer vi, at centraliseringen af arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA SKADE har styrket kvaliteten og sikkerheden i sagsbehandlingen, samtidig med at overgangen fra FOA 1 er forløbet både trygt og respektfuldt for medlemmerne, for medarbejderne og for den faglige opgave, vi løfter i fællesskab.

Bistandsfonden

Mange medlemmer kender og benytter Bistandsfonden.

Men desværre oplever vi, når vi taler med medlemmer, at de ikke kender Bistandsfonden. Og det er ærgerligt, da fonden naturligvis er oprettet for at blive brugt af alle medlemmer.

Alle medlemmer af FOA 1 er omfattet af Bistandsfonden. Dog skal pensionistmedlemmer tage stilling ved overgangen til pension, om de vil fortsætte medlemskabet. Dette forudsætter nemlig medlemskab af FOA 1's seniorklub.

Bistandsfonden udbetaler behandlingshjælp og begravelseshjælp. Behandlingshjælp til behandling hos:

- Autoriseret fysioterapeut
- Autoriseret kiropraktor
- Autoriseret fodterapeut
- Zoneterapi
- Psykolog

Tilskud udgør halvdelen af din egen udgift, dog kan der maksimalt udbetales kr. 2.000 om året.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på kr. 3.000 hvis du selv eller en af dine nærmeste – ægtefælle/samlever eller børn under 18 år – dør.

Læs mere om Bistandsfonden på www.FOA1.dk.

Vi håber, at alle medlemmer efterhånden kender deres rettigheder.

Lederområdet

På lederområdet i FOA 1 er Hugo Hammel stoppet og gået på pension, og Lars Lund har overtaget ansvaret for lederne. Udover arbejdet med løn og ansættelse, har vi genoprettet Lederudvalget i FOA 1.

Lederudvalget består af:

- Lars Lund

- Camilla Foli Seelig
- Jacob Hansen-Sunddahl
- Kenneth Deloya
- Kim Bach
- Thomas Fremming
- Thomas Sørensen

I FOA har vi en Lederforening, med Joan Lindskov som er fagpolitisk ordfører i FOA og formand for lederforeningen i FOA. Som leder og medlem af lederforeningen får du:

Rådgivning og sparring om ledelse og karriere
Adgang til et fagligt fællesskab med godt 3000 andre velfærdsledere
Faglige arrangementer som konferencer og webinarer
Din fagforening i ryggen, når din løn skal forhandles
Nyheder målrettet til dig som er leder på FOAs område
Medbestemmelse i Lederforeningen
Mulighed for at stille op til Lederforeningens bestyrelse
I lederforeningens bestyrelse er FOA 1 repræsenteret af Kim Bach.

I lederudvalget arbejder vi på et tæt og godt samarbejde med lederforeningen og for lederne i FOA 1.
Vi arbejder bl.a. for bedre og separate overenskomster for lederne. Det er til dels lykkes i overenskomstforhandlingerne 2026, hvor der er aftalt en helt ny lederoverenskomst på det kommunale område fra 1. april 2027. I den ny overenskomst kommer følgende ledere/chefer til at indgå:

- Leder/mellemleder på ældre- og sundhedsområdet mv.
- Rengøringsleder/-chefer
- Teknisk Servicechefer

Afgåede valgte og ansatte og nye ansigter kommet til

I det sidste års tid er der sket en del udskiftning i de valgte og ansatte i FOA 1.

Jesper Hesselholdt er fratrådt som valgt faglig sekretær med økonomiansvar og er i stedet ansat som kommunikationsansvarlig 30 timer ugentligt.

Claus Windfeld er fratrådt som valgt faglig sekretær og er i stedet ansat som barselsvikar for **Marlene Bonne Petersen** (tidligere Lassen) formentlig til omkring årsskiftet 2026/2027.

I stedet er **Thomas Snerle** valgt som ny faglig sekretær.

Vores tidligere serviceteam i Valby **Fiah Zohore** og **Mihane Berber** er afgået i forbindelse med flytningen til Sluseholmen, hvor der ikke er behov for eget serviceteam.

Hugo Hammel er fratrådt fra en sagsbehandlerstilling til pension. Hans opgaver med arbejdsledere er overtaget af næstformand **Lars Lund**.

Anette Olsen er fratrådt som kommunikationsmedarbejder. Hendes opgaver er overtaget af **Jesper Hesselholdt**.

Sine Laura Jappa Andersen er fratrådt som administrationsmedarbejder efter eget ønske. Hendes opgaver er overtaget af **Jesper Hesselholdt** og **Jette Plytsgaard**.

Store ændringer i en lille fagforening, men vi holder skruen i vandet.

Sikkerhedsassistenterne i Psykiatrien

Området for sikkerhedsassistenterne i psykiatrien er i fuld udvikling. Der er aktuelt omkring 145 ansatte, og vi forventer, at endnu flere kommer til i takt med den fortsatte udvikling på området.

Vi har i den forbindelse afholdt flere medlemsmøder i Velkomsthuset i Roskilde, hvor sikkerhedsassistenterne har givet klart udtryk for, at de er glade for at se FOA 1 til stede. Vi er blevet taget rigtig godt imod, og møderne har været med til at styrke dialogen og samarbejdet på arbejdspladsen.

Vi oplever desuden mange henvendelser om løntjek, særligt i forhold til vagttillæg. Der er en vis usikkerhed blandt sikkerhedsassistenterne om, hvornår de er berettiget til de forskellige tillæg. Det arbejder vi løbende med at afklare gennem individuel rådgivning, dialog med arbejdsgiver og information til medlemmerne.

Samtidig sker der en løbende udvidelse af arbejdsopgaverne på Sundhedsplatformen, som sikkerhedsassistenterne skal varetage – blandt andet i forbindelse med ind- og udskrivning i Velkomsthuset, det er en udvikling vi følger tæt.

Vi har fået valgt 2 tillidsrepræsentanter henholdsvis Henrik Schmidt og Vladimir Cvetkovic i Psykiatrien for sikkerhedsassistenterne, så sikkerhedsassistenterne får en stærk stemme og et tydeligt talerør den daglige dialog med arbejdsgiver.

Vi følger udviklingen omkring sikkerhedsassistenterne meget tæt i forbindelse med etableringen af Region Øst. Hvor langt FOA 1 skal række ud og organisere på dette område, er endnu ikke endeligt afklaret, men det er et spørgsmål, vi arbejder aktivt med og løbende drøfter politisk. Indtil da prioriterer vi tilstedeværelse, dialog og støtte til medlemmerne højt.

Forsat pres på syge portører og mangelfuld opfølgning

Vi oplever fortsat en bekymrende tendens på en række sygehuse i Region Hovedstaden, hvor ”aftrækkeren sidder meget løst”, når en medarbejder har haft en kortere sygdomsperiode. Der bliver ofte ikke gået ordentligt i dybden af ledelsen med sygdomsprocenten i den afdeling det sker, mange gange er det trivslen som den er galt med – men arbejdsgiverne er ikke gode til at samle den del op.

I stedet oplever vi, at medarbejdere bliver mødt med et pres for hurtigst muligt at vende tilbage på arbejdspladsen – uden tilstrækkelig hensyntagen til årsagerne til sygdommen eller deres aktuelle helbredssituation. Det kan føre til stress relaterede eller angstprægede reaktioner og en oplevelse af ikke at blive taget alvorligt. Det er udtryk for et dårligt arbejdsmiljø.

Denne praksis har alvorlige konsekvenser for de ansatte portører. De risikerer at miste deres indtægt og oplever øget stress og angst. Samtidig kan det føre til øget stigmatisering af syge medarbejdere, som føler sig presset til at skjule deres sygdom for at bevare deres job. Det er uacceptabelt – både menneskeligt og arbejdsmiljømæssigt – og noget, vi som faglig organisation må adressere tydeligt over for arbejdsgiverne.

Tjenstlige samtaler og sygefraværssamtaler

Dem kommer der desværre flere af, og som udgangspunkt deltager FOA 1 ikke i dem. Det er typisk et ansvar, som ligger hos den lokale tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentanten (tillidsvalgte).

Men så nemt skal det ikke være. Dels er der blevet flere samtaler og dels er de blevet mere komplicerede, og enkelte tillidsvalgte kan ikke nødvendigvis overskue situationen, og beder derfor om hjælp. Dernæst er der også en række områder, hvor der ikke er tillidsvalgte. Der kan FOA 1 naturligvis hjælpe.

Vi ser desværre også en tendens til arbejdsgiverne skærper tonen i samtalerne, så det oftere kulminerer med en afskedigelse med en række begrundelser, hvoraf begrundelsen, at sygefraværet ikke harmonerer med den daglige drift og derfor skrider arbejdsgiver til afskedigelse.

Desværre bliver der heller ikke taget hensyn til, at medarbejdere kan have stress på grund af arbejdsmiljø og ikke mindst arbejdstempo, hvor der også kan være andre medarbejderes sygefravær med i beregningerne, som skaber et endnu større sygefravær. Det virker selvforstærkende.

FOA 1 kan undre sig over, at flere arbejdsgivere har mere travlt med at få afskediget medarbejdere end at få løst grundene til sygefraværet bl.a. et dårligt arbejdsmiljø – både i forhold til ledelsen men desværre også i forhold til kolleger. Dels bør det dårlige arbejdsmiljø forbedres og dels er det temmelig ressourcekrævende at oplære nye medarbejdere, hvilket i sig selv burde give et incitament til at beholde medarbejderne.

FOA 1’s økonomi og betydning af medlemsudviklingen

Årsregnskabet for 2025 udviser et overskud på 2.880.707 kr., som er overført til Fonden for frie reserver, da vi forventer, at der sker et ejendomskøb i 2026 på Sluseholmen 2, 2450 København SV.

Overskuddet kan i al væsentlighed henføres til særligt ekstraordinære forhold. En fusion af banker har medført en væsentlig stor kursstigning på vores aktiebeholdning på 4.476.400 kr.

Uden denne kursstigning ville årsregnskabet have udvist et markant underskud i størrelsesordenen 1,6 mio. kr.

Det skyldes blandt andet, at vi har solgt en ejendom, hvilket har medført en beskatning på 1.841.605 kr., samt en større beskatning af årets resultat på 358.153 kr.

Årsregnskabet lægges på FOA 1's hjemmeside: https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/omafdelingen/generalforsamlinger senest den 9. november 2026, jf. lovene.

Ligeledes vil årsregnskabet blive udleveret til generalforsamlingsdeltagerne ved den ordinære generalforsamling den 26. november 2026.

Økonomien i indeværende år ser fortsat fornuftig ud, men vi forventer et mere moderat resultat for 2026. Årets overskud vil ikke være på samme niveau som i 2025, hvor resultatet var væsentligt påvirket af de nævnte ekstraordinære forhold.

Når medlemsudviklingen går den rigtige vej, som den gør i øjeblikket (se afsnittet om medlemsudviklingen nedenfor), har det fortsat positive konsekvenser for økonomien, men det ændrer ikke ved, at vi må forvente et mere normalt resultatniveau fremadrettet.

FOA 1 har haft en medlemsfremgang i perioden 31.12.2024 – 31.12.2025 på 16 erhvervsaktive medlemmer, svarende til en stigning på 0,47 %.

For efterlønsmedlemmer ses der derimod en tilbagegang i samme periode på 5 medlemmer, svarende til et fald på 15,62 %.

Medlemsudviklingen for erhvervsaktive er i 2026 fortsat positiv. Fra 31.12.2025 er antallet af erhvervsaktive medlemmer steget fra 3.411 til 3.447, hvilket er en fremgang på 36 medlemmer, svarende til en stigning på 1,05 %.

Den samlede medlemsudvikling medfører en netto merindtægt på omkring 166.000 kr. årligt.

Det er en udvikling, vi håber vil fortsætte, da en stabil og svagt stigende medlemsbase har direkte positive konsekvenser for afdelingens økonomi.

Arbejdet med arbejdsmiljørepræsentanterne

Som politisk ansvarlig for arbejdet med vores arbejdsmiljørepræsentanter kan vi se tilbage på en generalforsamlingsperiode med mange aktiviteter og initiativer.

Vi kan berette, at der er sket en jævn stigning i antallet af arbejdsmiljørepræsentanter, der har gennemført vores kurser. Samtidig har flere arbejdsmiljørepræsentanter etableret lokale netværk, hvor de kan sparre med hinanden om de mange forandringer og udfordringer, som løbende opstår inden for arbejdsmiljøområdet.

På trods af en forholdsvis stor udskiftning blandt arbejdsmiljørepræsentanterne har vi set en mindre, men positiv fremgang i denne gruppe af tillidsvalgte. Det vidner om et fortsat engagement og en vilje til at styrke arbejdsmiljøindsatsen lokalt.

Når vi ser på sagsudviklingen, må vi desværre konstatere, at året ikke har været præget af færre sager på arbejdsmiljøområdet. Tværtimod oplever vi en stigning i antallet af henvendelser fra medlemmer, der fortæller, at arbejdspresset fortsat øges, og at tempoet på arbejdspladserne bliver stadig højere.

Vi ser desuden flere sager om udbrændthed og stress, ligesom sager vedrørende mobning og et dårligt psykisk arbejdsmiljø heller ikke har været faldende i årets løb. Dette understreger behovet for fortsat fokus på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Vi arbejder i øjeblikket målrettet på at styrke samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Gennem 2027 vil der blive iværksat flere initiativer, som skal gøre det naturligt for disse to grupper af tillidsvalgte at arbejde tættere sammen. Målet er at skabe et fælles ståsted og stærke arbejdsrelationer, der bygger på tillid, respekt og gensidig forståelse for de forskellige, men tæt forbundne ansvarsområder, som de hver især varetager.

Uddannelse og efteruddannelse af vores tillidsvalgte

FOA 1 har gennem hele generalforsamlingsperioden arbejdet målrettet med og prioriteret uddannelse og efteruddannelse af vores tillidsvalgte. Det gælder både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, som hver dag spiller en vigtig rolle på arbejdspladserne og er et centralt bindeled mellem medlemmerne, ledelsen og FOA 1.

De tillidsvalgte skal være godt rustet til at varetage deres opgaver. Tillidsrepræsentanterne skal blandt andet kunne støtte medlemmerne i spørgsmål om løn, ansættelsesvilkår og overenskomster. Arbejdsmiljørepræsentanterne skal kunne bidrage til et sundt, sikkert og velfungerende arbejdsmiljø. Fælles for dem er behovet for opdateret viden, konkrete redskaber og et stærkt fagligt netværk.

Når vi prioriterer uddannelse, styrker vi den enkelte tillidsvalgtes mulighed for at handle sikkert og kvalificeret - også når opgaverne er komplekse. Samtidig giver uddannelserne mulighed for erfaringsudveksling, sparring og samarbejde på tværs af arbejdspladser og faggrupper. Det kommer både medlemmerne, de tillidsvalgte og arbejdspladserne til gavn.

Indsatsen har både omfattet uddannelsesforløb, der tager udgangspunkt i de tillidsvalgtes uddannelsesplaner, og de kurser og uddannelser, som afdelingen selv har planlagt og gennemført. På den måde kan vi både understøtte den enkeltes behov og sætte fokus på de fælles udfordringer, som de tillidsvalgte møder i hverdagen.

Efter flytningen fra Vilhelm Thomsens Allé 9 til vores nye domicil på Sluseholmen 2 har vi taget et nyt og moderne uddannelsesområde i brug. Her har vi en hel fløj med gode og velegnede kursuslokaler, som giver gode rammer for undervisning, erfaringsudveksling og faglig udvikling. Det gør det muligt at samle flere aktiviteter under samme tag og skabe et stærkt læringsmiljø for både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Fra den 1. januar 2027 flyttes hele grunduddannelsen til Sluseholmen 2. Derfor forventer vi, at uddannelse og kurser vil få en endnu større betydning i den kommende generalforsamlingsperiode. FOA 1 vil fortsat prioritere området, så vores tillidsvalgte har de bedst mulige forudsætninger for at gøre en forskel for medlemmerne og på arbejdspladserne.

Fokuspunkt i 2026

I hele 2026 har vi haft fokus på at få flere tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter. Baggrunden har været et ønske om at styrke den faglige repræsentation ude på arbejdspladserne, og dermed sikre en stærkere lokal forankring af det faglige arbejde.

Hvis vi alene måler fokusområdets succes på nettotilgangen af tillidsvalgte, altså antallet af nye valgte fratrukket dem, der er stoppet, må vi konstatere, at det kun lige præcis er lykkedes at fastholde niveauet. Set isoleret kan det derfor være svært at konkludere, at målsætningen er indfriet.

Et sådant mål giver dog ikke et retvisende billede af den indsats, der er ydet. Gennem hele året har både de fagligt valgte og sagsbehandlerne i afdelingen haft fokus på at identificere arbejdspladser, hvor der kunne etableres eller styrkes faglig repræsentation. Samtidig har vores eksisterende tillidsvalgte ude på arbejdspladserne aktivt arbejdet for at rekruttere nye kolleger til de faglige hverv.

Indsatsen har således været omfattende og vedholdende på tværs af organisationen. Virkeligheden på arbejdspladserne har imidlertid vist, at rekruttering til faglige hverv er blevet mere udfordrende, og at afgangen blandt eksisterende tillidsvalgte i flere tilfælde har modsvaret tilgangen af nye.

Ser vi derfor på fokusområdet ud fra den samlede indsats og det engagement, der er lagt i arbejdet, har organisationen i høj grad arbejdet målrettet med målsætningen. Samtidig

peger erfaringerne på, at arbejdet med at rekruttere og fastholde tillidsvalgte fortsat vil være en central opgave i de kommende år.

Ny erhvervsuddannelse for portører

I forbindelse med OK 2026 er der for portørområdet forhandlet en udvidelse på uddannelsesområdet med en ny erhvervsuddannelse for portører. Ordningen gælder for dem, der ansættes som led i gennemførelsen af den nye erhvervsuddannelse på portørområdet.

Med den nye overenskomstfornyelse er der nu to indgange til faget:

En ufaglært indgang og
Erhvervsuddannet portør indgang

FOA1 gør særligt opmærksom på, at allerede ansatte portører med mere end 4 år - har ret til at komme i betragtning til opkvalificering til den nye erhvervsuddannelse.

Det betyder faktisk, at allerede uddannede portører, som ønsker at tage den nye erhvervsuddannelse, har fortrinsret til de ledige stillinger som portørelev. For allerede ansatte portører, der ønsker at påbegynde erhvervsuddannelsen, gælder det, at de ansættes efter overenskomstens kapitel 5 i portøroverenskomsten.

Der kan indgås aftale mellem medarbejderen og regionen om helt eller delvist at fortsætte den hidtidige løn under elevtiden. Merudgiften i den forbindelse kan søges dækket via Kompetencefonden.

Hvis I har behov for hjælp eller vejledning i forhold til den nye erhvervsuddannelse, mulighederne for opkvalificering eller ansøgning til Kompetencefonden, så kontakt jeres tillidsrepræsentant eller FOA 1 – vi hjælper gerne med den del.

Medlemsarrangementer

I det forløbne år har FOA 1 gennemført en del medlemsarrangementer:

- 30 års jubilæum og farvel til Valby
- Rundvisning i DR Byen
- Fad, foredrag og frømand
- Kriseparat – kan du klare dig, hvis strømmen går (webinar)
- Valgdebat op til Folketingsvalget
- maj i FOA 1 og Fælledparken
- Sommerfest i FOA 1
- Søvnforedrag hos Tempur

- Rød koncert på Sluseholmen 2
- Biograftur til Offroad i Atlas Bio
- Sangaften med Arbejdersangkoret
- Pensionsarrangement i FOA 1
- Jubilarfest

Endvidere er planlagt følgende inden generalforsamlingen:

- Rundvisning på Det Kongelige Teater Gammel Scene
- Rundvisning i Diesel House

I det kommende år er følgende allerede planlagt:

- Nytårskur i FOA 1 21/1 2027
- maj i FOA 1 og Fælledparken 1/5 2027
- Rundvisning i Rigsarkivet 14/6 2027
- Sommerfest i FOA 1 25/6 2026

Husk at bruge dine medlemsfordele

Som medlem af FOA 1 har du en række af medlemsfordele.

Husk at bruge dem, der er ofte store fordele at hente.

Her får du en oplistning over medlemsfordele:

- Du kan blive forsikret i TJM Forsikring, hvilket rigtig mange medlemmer har sparet penge på.
- Du kan leje billige ferieboliger, hvis du både er medlem af FOA 1 **og** har tegnet forsikring i TJM Forsikring
- Du kan blive forsikret I ALKA med 10 % rabat som FOA-medlem
- Du kan komme gratis på Arbejdermuseet sammen med yderligere en voksen og alle jeres børn
- Du kan handle i Butik Sct. Thomas i Rungsted Havn med 15 % rabat som medlem af FOA 1
- Du kan handle maling hos Sadolin i Glostrup med 15 – 25 % rabat.
- Du kan få store rabatter på reparationer af bilen hos Skorstensgaard
- Du kan få 20 % rabat på briller hos Øjeblik optik
- Du kan få 25 % rabat på briller hos Rosendal Optik
- Du kan få 25 rabat på gus hos Sauna Svala

Læs meget mere på vores hjemmeside:
https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/medlemsfordele

Endvidere har du disse medlemsfordele:

- Du modtager vores medlemsblad Etteren 4 gange årligt
- Du kan deltage i FOA 1s medlemsarrangementer

Læs mere her: https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/arrangementer

Endelig har du naturligvis alle de faglige medlemsfordele:

- Tjek på løn og økonomi
- Juridisk hjælp
- Godt arbejdsliv
- Faglig udvikling
- Stærk partner på arbejdet
- Overenskomst og politisk kraft

Læs mere her: https://www.foa.dk/medlemsfordele

Skulder ved skulder - aktivisme

FOA 1 deltog også i 2026 i det fælles fagforeningsarbejde i København.

Skulder ved skulder arrangerer og deltager i forskellige arrangementer,

I det forløbne år var Skulder ved skulder aktive i forbindelse med OK 2026, hvor der var demonstrationer foran både finansministeriet, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, hvor vi klappede vores forhandlere ind til forhandlingerne. Der var et pænt antal deltagere på trods af, at det var koldt, vådt og generelt er vejret i februar ikke det bedste.

Der blev fulgt op efter overenskomstforhandlingerne med en fyraftensøl og en evaluering af, hvordan det var gået.

Desuden afholdes kurser med deltagelse af flere tillidsfolk fra de københavnske fagforeninger og forbund.

Der afholdes også koncerter til fordel for hjemløse i København og sommerfest.

Endelig er Skulder ved skulder meget aktive i arrangementer, hvor Budgetloven debatteres og bekæmpes.

Ændret åbningstid

FOA 1 ændrer en smule i tilgængeligheden, men har stadig FOA´s længste åbningstid.

FOA 1 har besluttet at ændre åbningstiden for personlig henvendelse i FOA 1 med 4 timer ugentligt, så du kan komme i FOA 1 fra kl. 8:30 – 15:00 på alle hverdage.

Du vil dog fortsat kunne aftale møde med din faglige sagsbehandler uden for dette tidsrum, og vi anbefaler, at du altid aftaler et møde på forhånd, så du ikke risikerer at den du skal tale med, er optaget af møde, sygdom eller ferie.

Det ændrer ikke på telefonåbningstiden, som fortsat vil være mandag – torsdag kl. 8:30 – 16:00 og fredag kl. 8:30 – 15:00.

Ændringen er trådt i kraft fra 22. juni 2026.